



NACHHALTIGKEITSBERICHT 2025

Inhalt

A. Unternehmensprofil & Grundlagen	3
A.1 Unternehmen und Tätigkeitsbereich	3
A.2 Unternehmenspolitik und Leitbild	3
A.3 Managementsysteme und Zertifizierungen	3
A.4 Wesentlichkeitsanalyse (Impact & Financial)	3
B. Umwelt & Energie	4
B.1 Basis der Berichterstattung (VSME B1)	4
B.2 Praktiken, Politiken und Zukunftsinitiativen (VSME B2)	5
B.4 Energie & Treibhausgasemissionen (VSME B3)	5
B.5 Ressourcenverbrauch & Wasser (VSME B6)	5
B.6 Verschmutzung (VSME B4) (nicht wesentlich)	6
B.7 Biodiversität (VSME B5) (nicht wesentlich)	6
B.8 Abfall & Kreislaufwirtschaft (VSME B7)	6
B.9 Umweltmanagement (ISO 14001) – Risiken & Chancen	6
C. Arbeitskräfte	6
C.1 Allgemeine Merkmale der Belegschaft (VSME B8)	6
C.2 Arbeitsbedingungen (VSME B10)	7
C.3 Gesundheit & Sicherheit (VSME B9)	7
D. Governance	7
D.1 Unternehmensführung	7
D.2 Compliance & Korruptionsprävention	8
D.3 Datenschutz & Informationssicherheit	8
D.4 Hinweisgebersystem (HinSchG)	8
D.5 Verurteilungen und Bußgelder wegen Korruption und Bestechung (VSME B11)	8
E. Nachhaltige Beschaffung & Lieferkette	8
E.1 Beschaffungsstrategie	8
E.2 Lieferantenmanagement & Bewertung	8
E.3 Supplier Code of Conduct	9
E.4 Material Compliance (REACH & Konfliktmineralien)	9
E.5 Menschenrechte in der Lieferkette	9
F. Ziele, Maßnahmen und Fortschritt	9
F.1 Ziele und Maßnahmen	9
F.2 Fortschritt und Ausblick 2026	9
Anhang: Methodik und Berechnungsannahmen	10
1. Allgemeine Hinweise	10
2. Datenquellen	10
3. Scope-3 Kategorien und Vorgehen (Auszug)	10
4. Emissionsfaktoren und Quellen	10
5. Berechnungsformeln (Beispiele)	10
6. Schätzungen, Unsicherheiten und Rundungen	10
7. Nachweise	10

A. Unternehmensprofil & Grundlagen

A.1 Unternehmen und Tätigkeitsbereich

Die IDT Industrie- und Dichtungstechnik Werk Kupferring GmbH (nachfolgend „Wir“; „IDT“) ist Teil der IDT Holding GmbH, ein international tätiges Familienunternehmen mit über 100-jähriger Geschichte und Spezialisierung auf Dichtungstechnologie ("The Smart Gasketeers"). IDT entwickelt, produziert und vertreibt Dichtungslösungen für industrielle Anwendungen in den Bereichen Chemie, Pharmazie, Energieversorgung, Maschinenbau und OEM.

Die IDT Holding GmbH betreibt Standorte in Deutschland (Annaberg-Buchholz, Essen, Aschheim, Geisenfeld), Spanien (Tarragona) und China (Shanghai) und beschäftigt konzernweit mehr als 200 Mitarbeitende.

A.2 Unternehmenspolitik und Leitbild

Das Leitbild der IDT-Gruppe lautet: "Wir bringen Sicherheit in die Welt – verlässlich, verantwortungsvoll und gemeinsam." Nachhaltigkeit ist ein Kernbestandteil der IDT-Unternehmenspolitik und gilt für alle Gesellschaften und Standorte der Gruppe.

Wir verstehen Nachhaltigkeit nicht als Trend, sondern als Fundament unserer Verlässlichkeit. Mit der Veröffentlichung unseres ersten VSME-Berichts machen wir unsere Fortschritte in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance (ESG) transparent und messbar.

Besonderen Fokus legen wir auf die Dekarbonisierung unserer Prozesse und die Stärkung der Resilienz gegenüber Energie- und CO₂-Preisschwankungen. Gemeinsam mit unseren 157 Mitarbeitenden und starken Partnern setzen wir unseren Weg zur Klimaneutralität konsequent fort.

A.3 Managementsysteme und Zertifizierungen

Die IDT Industrie- und Dichtungstechnik Werk Kupferring GmbH betreibt ein integriertes Managementsystem (IMS) am Hauptstandort Annaberg-Buchholz mit folgenden, zertifizierten Managementsystemen.

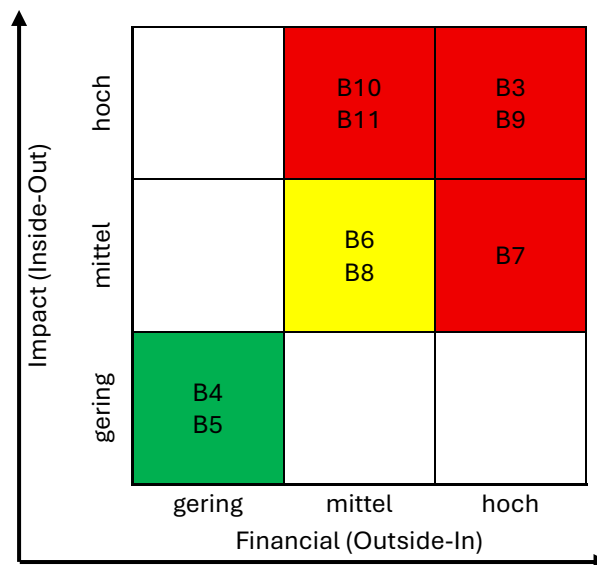
Norm	Beschreibung	Zertifiziert durch
DIN EN ISO 9001	Qualitätsmanagementsystem	TÜV Süd
DIN EN ISO 14001	Umweltmanagementsystem	TÜV Süd
DIN EN ISO 45001	Arbeits- und Gesundheitsschutz	TÜV Süd
DIN EN ISO 50001	Energiemanagementsystem	TÜV Süd

A.4 Wesentlichkeitsanalyse (Impact & Financial)

Wir haben die wesentlichen Themen entlang der VSME-Logik bestimmt. Grundlage sind die Auswirkungen unserer Fertigungsprozesse, Anlagen sowie der eingesetzten Roh- und Hilfsstoffe.

Begründung der Wesentlichkeit in Kürze:

- **B7 Kreislaufwirtschaft/Abfall:** Material und Abfallströme (inkl. gefährliche Abfälle) sind wesentlich für Kosten, Compliance und Umweltwirkung. Wir führen über 70 Gefahrstoffe; die gefährlichen Abfälle (6,25 t) resultieren im Wesentlichen aus prozessbedingten Kühlschmierstoffen.
- **B9 Gesundheit & Sicherheit:** Produktionsnahe Tätigkeiten mit Arbeitsschutzrelevanz (Unfälle, PSA, BEM) beeinflussen Mitarbeitendensicherheit und Produktivität.
- **B10 Arbeitsbedingungen:** Anlehnung an tarifliche Bestimmungen, Mitbestimmung, Entgelttransparenz und Gleichstellung sind zentral für Arbeitgeberattraktivität und Lieferkettenanforderungen.
- **B11 Verurteilungen/Bußgelder:** Governance-Risiken wie Korruption und Bestechung sind für Reputation und rechtliche Compliance wesentlich; entsprechende Kennzahlen (Anzahl Verurteilungen, Gesamthöhe Bußgelder) werden in Kapitel D.5 berichtet.



B. Umwelt & Energie

B.1 Basis der Berichterstattung (VSME B1)

Berichtsstandard	VSME Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs
Berichtszeitraum	Geschäftsjahr 2025 (1. Januar – 31. Dezember 2025)
Berichtseinheit und Berichtsgrenze	Berichtseinheit ist die IDT Industrie- und Dichtungstechnik Werk Kupferring GmbH (Standort Annaberg-Buchholz). Der Bericht deckt alle operativen Aktivitäten am genannten Standort ab; konzernweite Angaben werden nur ausgewiesen, wenn sie explizit gekennzeichnet sind.
Materialitäts- und Wesentlichkeitsansatz	Die Auswahl der berichteten Themen basiert auf der unternehmensinternen Wesentlichkeitsanalyse (Impact Inside-Out und Financial Outside-In). Wesentliche Themen und deren Priorisierung sind in Kapitel A.4 dokumentiert. Entscheidungen zu „if applicable“-Elementen wurden risikobasiert getroffen und sind in den jeweiligen Kapiteln gekennzeichnet.
Methodik	Energiedaten und Wasserverbräuche basieren auf Zählerständen/Abrechnungen; THG-Werte werden location-based ausgewiesen. Rundungen können zu Abweichungen führen. Scope 1- und Scope 2-Emissionen wurden auf Basis interner Verbrauchsdaten und nationaler Emissionsfaktoren berechnet. Scope 3-Berechnungen beruhen auf verfügbaren Lieferantendaten, standardisierten Emissionsfaktoren und Schätzannahmen; die zugrunde liegenden Kategorien sind in Kapitel B.2 beschrieben.
Prüfung und Qualitätssicherung	Interne Kontrollen (Management-Reviews, IMS-Prozesse) sichern die Datenqualität.
Branche	Herstellung von allgemeiner Maschinerie / Dichtungstechnik (ISIC 2819)
Beschäftigte	157 Stand [2025]
Veröffentlichung	30.03.2026
Kontakt und Verantwortlichkeit	Verantwortlich für den Bericht: Geschäftsführung; operative Koordination: Umwelt- und Energiemanagementbeauftragter (UMB/EnMB). Rückfragen richten Sie bitte an: a.guenther@idt-dichtungen.de .

B.2 Praktiken, Politiken und Zukunftsinitiativen (VSME B2)

Politiken/Managementsysteme: ISO 9001, 14001, 45001, 50001; Compliance-Strukturen; DSGVO-Organisation; Supplier Code of Conduct. Umsetzungsbeispiele: PV-Eigenerzeugung, Transformationsplan, energetisches Sanierungskonzept, Abfalltrennung, Unterweisungsprogramm. Zukunftsinitiativen: EcoVadis-Ziel Silber, 100 % CoC-Opt-in, Ausbau Eigenstromerzeugung.

B.3 Umwelt- & Klimastrategie

Unsere Klimastrategie steht im Einklang mit den Zielen Deutschlands (Treibhausgasneutralität bis 2045) und der EU (Klimaneutralität bis 2050). Wir streben an, die Treibhausgasemissionen bezogen auf das Basisjahr 2024 kontinuierlich zu reduzieren und bis 2034 die Emissionen aus Scope 1 und 2 um 40 % zu senken. Die Geschäftsführung stellt dafür die notwendigen Ressourcen bereit; der Umwelt- und Energiemanagementbeauftragte (UMB/EnMB) koordiniert die Umsetzung.

B.4 Energie & Treibhausgasemissionen (VSME B3)

Emissions-Scope location-based	KPI [Basisjahr 2024]
Scope 1 (direkte Emissionen)	265 t CO ₂ e
Scope 2 (indirekte Energie)	168 t CO ₂ e
Scope 3 (Wertschöpfungskette)	17.230 t CO ₂ e

Der hohe Anteil der Scope-3-Emissionen resultiert primär aus der Kategorie „Eingekaufte Waren und Dienstleistungen“ (v. a. bedingt durch eingesetzte Fluorpolymere). IDT begegnet diesem Hebel durch eine intensivierte nachhaltige Beschaffungsstrategie und die bevorzugte Auswahl von Lieferanten mit zertifizierten Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagementsystemen.

Am Standort Annaberg-Buchholz betreiben wir ein zertifiziertes Energiemanagementsystem. Schwerpunkt ist die kontinuierliche Verbesserung der energiebezogenen Leistung, die Reduktion fossiler Energieträger und die Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien (zwei PV-Anlagen in Betrieb; eine dritte Anlage mit 96 kWp in Planung und durch die Holding freigegeben).

Energiekennzahl	Werte [2025]
Gesamtstromverbrauch	647.300 kWh
Netzstrombezug	429.500 kWh
PV-Strom Gesamterzeugung	269.500 kWh
PV-Strom Eigennutzung	217.800 kWh
Anteil PV-Strom Eigennutzung	80,8%
Anteil genutzter erneuerbarer Energie	33,6%
Erdgasverbrauch	1.068.000 kWh
Energiewirksames Personal:	8 Personen (> 5% der Belegschaft)

B.5 Ressourcenverbrauch & Wasser (VSME B6)

Wesentliche Umweltaspekte werden durch das Umweltmanagementsystem (DIN EN ISO 14001) gesteuert: Gefahrstoffmanagement (Substitution, sichere Lagerung, Kennzeichnung, Entsorgung), Lärm- und Immissionsschutz, Wassernutzung (geschlossene Kühlkreisläufe, optimierte Reinigungsprozesse) sowie Ressourcenschonung durch Wiederverwendung und Verwertung.

Umweltkennzahl	Werte [2025]
Gesamtwasserverbrauch	1297 m ³
CO ₂ -Emissionen aller Energieträger	433t

B.6 Verschmutzung (VSME B4) (nicht wesentlich)

Auf Grundlage der genehmigungsrechtlichen Situation, der durchgeführten Tätigkeiten sowie vorhandener Umweltkontrollen, ergeben sich keine wesentlichen Auswirkungen auf Luft-, Wasser- oder Bodenverschmutzung. Emissionen liegen innerhalb genehmigter Grenzwerte. Aufgrund der Prozesscharakteristik und effektiver Gefahrstoff-Substitution bewertet IDT das Thema als nicht wesentlich (Inside-out / Outside-in).

B.7 Biodiversität (VSME B5) (nicht wesentlich)

Der Standort befindet sich nicht in oder an Schutzgebieten; es bestehen keine direkten Eingriffe in biodiversitätssensitive Flächen. Aufgrund der Tätigkeit, Lage und fehlender Wechselwirkungen mit empfindlichen Habitaten wird das Thema als nicht wesentlich eingestuft.

B.8 Abfall & Kreislaufwirtschaft (VSME B7)

Umweltkennzahl	Werte [2025]
Abfallaufkommen gefährliche Abfälle	6,07 t
Recyclingquote gefährlicher Abfälle:	82%
Abfallaufkommen gewerbliche Abfälle	168,4t
Recyclingquote gewerblicher Abfälle:	99%

Durch eine Eigenverbrauchsquote von 80,8 % beim PV-Strom und hohen Recyclingquoten (82 % / 99 %) leisten wir einen messbaren Beitrag zur Kreislaufwirtschaft. Die geplante dritte PV-Anlage stärkt zudem Resilienz gegenüber CO₂-Preissteigerungen und Energiepreisvolatilität.

B.9 Umweltmanagement (ISO 14001) – Risiken & Chancen

Risiken: Preissteigerungen für fossile Energien, regulatorische Anforderungen (z. B. Abfallrecht, Gefahrstoffrecht), Lieferkettenanforderungen.

Chancen: Strom Eigenerzeugung aus PV, förderfähige Investitionen in Gebäudetechnik (Transformationsplan), Effizienzgewinne durch systematische Prozessoptimierungen.

C. Arbeitskräfte

C.1 Allgemeine Merkmale der Belegschaft (VSME B8)

Am Standort Annaberg-Buchholz beschäftigen wir 157 Mitarbeitende (Stand 2025). Energiewirksam tätige Beschäftigte: 8 Personen (> 5 %). Wir setzen auf langfristige Beschäftigungsverhältnisse, faire Arbeitsbedingungen und die aktive Beteiligung der Mitarbeitenden an Verbesserungsprozessen.

HR-Kennzahl	Werte [2025]
Geschlechterverteilung: % w / % m / % divers	22 % (w) / 78 % (m) / 0% (d)
Beschäftigungsform: % Vollzeit / % Teilzeit	92,6% Vollzeit / 7,4% Teilzeit
Vertragsart: % unbefristet / % befristet	98% unbefristet / 2% befristet
Altersstruktur: % <30 / % 30–50 / % >50	20% <30 / 50% 30–50 / 30% >50
Anteil tarifgebundener Mitarbeitender:	0 %
Gender Pay Gap (unbereinigt/bereinigt): % / %	8,95% / 1,46%
Durchschnittliche Wochenarbeitszeit:	38,4 h
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit:	15 Jahre
Abwesenheitsquote gesamt: %	7,5 %

C.2 Arbeitsbedingungen (VSME B10)

IDT verpflichtet sich zu fairen und sicheren Arbeitsbedingungen. Wir entlohnen in Anlehnung an tarifliche Verträge der IG Metall Berlin-Brandenburg Sachsen, mindestens auf Basis gesetzlicher Vorgaben, respektieren die Rechte auf Versammlungsfreiheit und gewerkschaftliche Organisation und arbeiten eng mit dem Betriebsrat zusammen. Über Betriebsvereinbarungen kombinieren wir soziale Leistungen (bspw. 13. Gehalt, betriebliche Altersvorsorge, Bike-Leasing) mit Schutzkonzepten (Arbeitssicherheit, Nichtraucherschutz, Whistleblowing). Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion oder anderen Merkmalen wird nicht toleriert.

Unsere Vergütungs- und Personalpolitik basiert auf Fairness, Transparenz und Verlässlichkeit. Wir fördern die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (z. B. klare Regelungen zur Betriebsruhe, bezahlte Freistellungen bei besonderen Lebensereignissen). Auf Gesellschafterebene liegt der Frauenanteil bei 50 %, was ein klares Signal für weibliche Führung in einer technisch geprägten Branche setzt.

C.3 Gesundheit & Sicherheit (VSME B9)

Wir betreiben ein zertifiziertes Managementsystem nach DIN EN ISO 45001. Kernelemente sind: systematische Gefährdungsbeurteilungen, regelmäßige Unterweisungen, Notfallplanung, PSA-Bereitstellung sowie präventive Gesundheitsmaßnahmen (u. a. Hautschutz, Nichtraucherschutz).

SGA-Kennzahl	Werte [2025]
Meldepflichtige Arbeitsunfälle	2
Ausfallzeiten durch meldepflichtige Arbeitsunfälle:	18 Tage
Arbeitsunfälle mit weniger als 3 Ausfalltagen	18
Unfallhäufigkeit (LTIFR) <i>Berechnung: (Anzahl Unfälle x 1 Mio.) / geleistete Arbeitsstunden</i>	9,12
Beinaheunfälle (Near-Miss)	0

Für längere Krankheitszeiten ist ein strukturiertes Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) etabliert. Ziel ist die individuelle Anpassung von Arbeitsplätzen und die nachhaltige Teilhabe am Erwerbsleben.

C.4 Aus- und Weiterbildung

Wir fördern kontinuierliche Qualifizierung zur Sicherung von Qualität, Effizienz und Transformation (Energie, Umwelt, Compliance). Ziel ist die systematische Erhöhung fachlicher und methodischer Kompetenzen sowie die Stärkung der Nachwuchsförderung.

HR-Kennzahl	Werte [2025]
Schulungsstunden gesamt	396
Schulungsstunden / Mitarbeitende	2,5h
Anzahl Auszubildende	8

D. Governance

D.1 Unternehmensführung

Die Geschäftsführung verantwortet die strategische Ausrichtung inkl. Nachhaltigkeit. Zuständigkeiten und Ressourcen sind klar geregelt; relevante Nachhaltigkeitsthemen werden regelmäßig in Management-Reviews behandelt. Ein integriertes Managementsystem bündelt die Anforderungen aus Qualität, Umwelt, Energie sowie Arbeitsschutz.

D.2 Compliance & Korruptionsprävention

IDT verfolgt eine Nulltoleranz-Politik gegenüber Korruption, Bestechung und unethischem Verhalten. Wir werden in den Bereichen Compliance und Datenschutz von dem externen Dienstleistungsunternehmen equeo CompCor unterstützt. Für Umwelt, Energie und Arbeitssicherheit wird über die SR-Managementberatung GmbH ein aktuelles Rechtskataster bereitgestellt.

Maßnahmen:

- verbindlicher Verhaltenskodex,
- regelmäßige Schulungen (Anti-Korruption, Datenschutz, Wettbewerbsrecht),
- internes Compliance-Rollenmodell
- konsequente Bearbeitung von Verstößen.

D.3 Datenschutz & Informationssicherheit

Wir gewährleisten den Schutz personenbezogener Daten gemäß DSGVO. Ein externer Datenschutzbeauftragter (equeo CompCor) überwacht die Einhaltung. Technische und organisatorische Maßnahmen (TOM) schützen Datenverarbeitung und Systeme; bei relevanten Prozessen führen wir Datenschutz-Folgenabschätzungen durch. Zur Sicherung des Betriebsgeländes setzen wir ein kamerabasiertes Überwachungssystem ein – mit lokaler, verschlüsselter Speicherung, eindeutiger Zweckbindung (Objektschutz), transparenter Kennzeichnung und rollierenden Löschfristen.

[Hinweis: VSME weist Datenschutz und Informationssicherheit nicht als eigenes B-Item aus; dieses Thema wird im Bericht unter Praktiken und Politiken (VSME B2) sowie unter Governance dargestellt.]

D.4 Hinweisgebersystem (HinSchG)

In Zusammenarbeit mit equeo CompCor betreiben wir ein unabhängiges, gesetzeskonformes Hinweisgebersystem gemäß Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG).

Portal: <https://idt-hinweisgebersystem.equeo-compcor.de> – sämtliche Meldungen werden vertraulich und ohne Repressalien bearbeitet. (Siehe auch BV 410 im Anhang).

D.5 Verurteilungen und Bußgelder wegen Korruption und Bestechung (VSME B11)

Compliance-Kennzahl	Werte [2025]
Anzahl der Verurteilungen wegen Korruption und Bestechung	0
Gesamthöhe der Bußgelder wegen Korruption und Bestechung (EUR)	0

Erläuterung: IDT verfolgt eine Null-Toleranz-Politik; Präventionsmaßnahmen umfassen Code of Conduct, jährliche Anti-Korruptionsschulungen und ein gesetzeskonformes Hinweisgebersystem. Falls Fälle vorliegen, werden Anzahl, Betrag und kurz die ergriffenen Abhilfemaßnahmen berichtet.

E. Nachhaltige Beschaffung & Lieferkette

E.1 Beschaffungsstrategie

Nachhaltigkeitsanforderungen sind im gesamten Lieferantenmanagement verankert – von Auswahl und Qualifizierung über Bewertung bis Entwicklung. Wir priorisieren Lieferanten mit nachgewiesenen Managementsystemen (DIN EN ISO 9001/14001/45001/50001) und glaubwürdigen Nachhaltigkeitsratings.

E.2 Lieferantenmanagement & Bewertung

Zur Bewertung nutzen wir strukturierte Selbstauskünfte, Zertifizierungen und - insofern verfügbar - externe Ratings (z. B. EcoVadis, IntegrityNext). Unsere Lieferanten werden mindestens 1x jährlich bewertet. Die Ergebnisse fließen in die Lieferantenklassifizierung und Entwicklungsmaßnahmen ein.

Beschaffung-Kennzahl	Werte [2025]
Strategische Lieferanten [Anzahl]	196
Lieferanten mit DIN EN ISO 9001 [%]	62,5%
Lieferanten mit DIN EN ISO 14001/45001/50001 [%]	32,7%

E.3 Supplier Code of Conduct

Alle Lieferanten verpflichten sich zum IDT Supplier Code of Conduct. Die Bestätigung erfolgt schriftlich an den Einkauf; Lieferanten verpflichten sich zudem, die Anforderungen entlang ihrer eigenen Lieferketten zu kaskadieren (in Anlehnung an LkSG-Prinzipien).

E.4 Material Compliance (REACH & Konfliktmineralien)

Wir stellen sicher, dass eingekaufte Materialien die REACH-Vorgaben erfüllen. Für Konfliktmineralien (EU-VO 2017/821) verpflichten wir Lieferanten zur Einhaltung der Sorgfaltspflichten und prüfen dies risikobasiert im Rahmen des Lieferantenmanagements.

E.5 Menschenrechte in der Lieferkette

Wir bekennen uns zu den Menschenrechten entlang der Lieferkette: Nulltoleranz gegenüber Kinder- und Zwangsarbeit, Umwelt- und Arbeitsschutz, fairer Wettbewerb, wirksame Beschwerdewege (Hinweisgebersystem).

F. Ziele, Maßnahmen und Fortschritt

F.1 Ziele und Maßnahmen

Bereich	Ziele / Umsetzungszeitraum	Status
Klimastrategie	Ermittlung aller Scope 1/2/3 Emissionen / 2025	abgeschlossen
Klimastrategie	Maßnahmen zur Dekarbonisierung / 2025	abgeschlossen
Energie	Installation einer 3. PV-Anlage / 2026	In Planung
Lieferkette	100% strategische Lieferanten mit digitalem CoC-Opt-in / 2027	In Planung
EcoVadis	Score-Verbesserung von 58 auf 65+ (Ziel: Silber) / 2026	gestartet
Compliance	Compliance-Schulungen für Mitarbeitenden	gestartet
Reporting	Jährlicher VSME-Nachhaltigkeitsbericht / 2025	abgeschlossen

F.2 Fortschritt und Ausblick 2026

Schwerpunkte: Inbetriebnahme der dritten PV-Anlage, weitere Effizienzmaßnahmen (Energie & Ressourcen), Ausbau der Lieferanten-ESG-Bewertung, kontinuierliche Stärkung von Datenschutz/Informationssicherheit und Fortführung der Qualifizierungsschwerpunkte.

Anhang: Methodik und Berechnungsannahmen

1. Allgemeine Hinweise

- Berichtszeitraum: 01.01.2025–31.12.2025.
- Berichtseinheit: IDT Industrie- und Dichtungstechnik Werk Kupferring GmbH, Standort Annaberg-Buchholz.
- THG-Darstellung: Location-based für Scope 1 und 2.

2. Datenquellen

- Strom und Erdgas: Zählerstände, Jahresabrechnungen.
- PV-Erzeugung: Eigenmessung der PV-Anlagen.
- Wasser: Zählerstände.
- Abfallmengen: Entsorgerauskünfte
- HR-Daten: Personalverwaltung,
- Scope-3: Lieferantendaten, Einkaufsvolumina, standardisierte Emissionsfaktoren.

3. Scope-3 Kategorien und Vorgehen (Auszug)

Kategorie	Quelle / Methode	Annahmen /Emissionsfaktoren
Eingekaufte Waren und Dienstleistungen	Einkaufsdaten; Materialmengen	Emissionsfaktoren je Materialtyp (Quelle: Lieferantendaten; BAFA-Emissionsfaktoren)
Eingekaufte Waren und Dienstleistungen	Einkaufsdaten; Materialmengen	Emissionsfaktoren je Materialtyp (Quelle: Lieferantendaten; BAFA-Emissionsfaktoren)
Transport und Distribution	Frachtrechnungen, Distanzeingaben	t·km × Lkw/Schiff/Schiene (Verrechnungsfaktor) (Quelle: Limon und Lieferantendaten)
Geschäftsreisen	Reisekostenabrechnung	Emissionsfaktoren Flug/PKW/ÖPNV
Mitarbeitermobilität	Mitarbeiterbefragung / Schätzung	Distanz x Verrechnungsfaktor

4. Emissionsfaktoren und Quellen

Durch Limon berechnet. Quellen siehe Tabelle

5. Berechnungsformeln (Beispiele)

- Scope 1 (Brennstoff): Emissionen = Verbrauch (kWh) × Emissionsfaktor (kg CO₂e/kWh).
- Scope 2 (Location-based): Emissionen = Netzstrombezug (kWh) × nationaler Stromfaktor.
- Scope 3 (Eingekaufte Waren): Emissionen = $\sum (Menge_i \times Faktor_i)$.

6. Schätzungen, Unsicherheiten und Rundungen

- Alle Schätzwerte sind als solche gekennzeichnet. Für Scope-3-Schätzungen wird eine Unsicherheitsspanne dokumentiert; methodische Annahmen sind erläutert.

7. Nachweise

Belege: Zählerabrechnungen, Lieferscheine, Entsorgerbelege, Schulungslisten, Audit-Protokolle. Originalbelege sind im Archiv hinterlegt.